

DIPRO, výrobní družstvo invalidů Proseč

Etický kodex

Účel a charakteristika dokumentu

Hlavním úkolem společnosti DIPRO je rozvíjet a udržovat ekonomicky zdravé a prosperující podnikání. Přijímat odpovědnost všude, kde může svou činnost účinně řídit. Nese odpovědnost k svým zaměstnancům, obchodním partnerům, obecné veřejnosti a prostředí kde působí. Máme-li obstát ve stále složitějším konkurenčním prostředí je bezpodmínečně nutné, aby každý z našich zaměstnanců byl odpovědným zástupcem společnosti nejen v pracovním výkonu a odbornosti, ale také etickém morálním chování. Společnost si uvědomuje, že dodržování zásad sociální odpovědnosti, etických zásad podnikání, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí je trvalou součástí každodenních činností a proto se zavazuje:

Všeobecné zásady

Dodržovat zákonné normy a předpisy, které se týkají veškeré podnikatelské činnosti naší společnosti. Jsme otevřeni všem, na něž má naše podnikání dopad. Odpovídáme na dotazy a požadavky třetích stran a komunikujeme s dotčenými stranami včas a efektivně. Snažíme se v rámci našich možností a vlivu zajišťovat, aby naši dodavatelé, obchodní partneři a ostatní partneři, kteří se podílejí na našem podnikání, dodržovali zásady stanovené v našem Etickém kodexu. Posilovat vědomí zaměstnanců o důležitosti dodržování zásad etického kodexu etického podnikání. Ochrany vlastního zdraví a zdraví svých kolegů, životního prostředí, klást důraz na osobní odpovědnost za prosazování a dodržování etického kodexu, etického podnikání, právních a jiných předpisů při práci. Dodržovat zásady etického podnikání bez úplatků, korupce, podvodů, či jiných nekalých podnikatelských praktik.

Zaměstnanecké vztahy

Upevňovat vztahy se všemi zaměstnanci na základě vzájemné úcty a důstojnosti. Poskytovat pracovní podmínky zaměstnancům odpovídající minimálně zákonným normám a předpisům. Vytvářet bezpečné a zdravé pracovní prostředí, hygienické a bezpečné pracovní podmínky a usilovat o jejich trvalé zlepšování. Zvýšenou pozornost věnovat vytváření pracovních podmínek zaměstnancům se zdravotním postižením. Umožnit zaměstnancům aby přes svého zástupce mohli vznášet požadavky a stížnosti, zajistit jejich řádné přezkoumání a vhodnou nápravu bez jakýchkoli postihů. Zajišťovat zaměstnancům školení a vzdělávání, které podporuje a jejich současný a budoucí osobní a pracovní rozvoj. Trvale klást důraz na dodržování zákonů a předpisů v oblasti BOZP a provádět pravidelnou identifikaci a hodnocení pracovních rizik za účelem předcházení vzniku nežádoucích událostí. Nepřipustit, žádnou diskriminaci zaměstnanců, včetně zaměstnávání dětí do 15 let.

Životní prostředí.

Vytvářet podmínky pro trvalé snižování negativních dopadů naší průmyslové činnosti na životní prostředí. Dodržovat zákonné normy a předpisy a plnit zákonem stanovené limity. Posilovat odpovědnost našich zaměstnanců za ochranu životního prostředí a vyžadovat jejich spolupráci při zvyšování úrovně ochrany životního prostředí.

V Proseči dne 2. února 2016